



На основу члана 16. став 1. Закона о заштити узбуњивача ("Сл.гласник РС" бр.128/14 - даље: Закон) и Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Сл. гласник РС“, бр.49/2015 - даље: Правилник), директор Урбанистичког завода Београда ЈУП доноси:

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ УНУТРАШЊЕГ УЗБУЊИВАЊА

Уводна одредба

Члан 1.

Овим правилником уређује се поступак унутрашњег узбуњивања код Урбанистичког завода Београда ЈУП (у даљем тексту: послодавац) у складу са одредбама Закона и Правилника.

Значење појединих појмова

Члан 2.

- 1) „Узбуњивање“ је откривање информације о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера (у даљем тексту: информација).
- 2) „Узбуњивач“ је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву;
- 3) „Унутрашње узбуњивање“ је откривање информације послодавцу односно овлашћеном лицу које одреди послодавац;
- 4) „Овлашћено лице“ је лице задужено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

Поступак унутрашњег узбуњивања

Покретање поступка

Члан 3.

Поступак унутрашњег узбуњивања започиње достављањем информације овлашћеном лицу.

Послодавац својом одлуком одређује овлашћено лице, у складу са Законом и општим актима послодавца.